

Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikassa kuvataan hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen, palkitsemispolitiikan määrittelyn periaatteet sekä sen käytännön toimeenpano. Palkitsemispolitiikka esiteltiin ja hyväksyttiin neuvoo-antavalla päätöksellä vuoden 2020 varsinaisessa yhtiökokouksessa, ja sitä sovelletaan vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen asti, ellei päivitettyä politiikkaa esitellä yhtiökokoukselle ennen tätä. Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikan löytää [täältä](#).

Nokian Renkaiden palkitsemisraportti 2022 antaa tarkempaa tietoa palkitsemispolitiikan toimeenpanosta 2022 ja toimitetaan vuoden 2023 varsinaiselle yhtiökokoukselle neuvoo-antavaa äänestystä varten. Palkitsemisraportti 2022 löytyy [täältä](#).

Tässä osassa on yleistietoa hallituksen sekä toimitusjohtajan palkkauksen periaatteista ja yksityiskohtaisempaa tietoa konsernin muun johtoryhmän palkitsemisesta, mukaan lukien johtoryhmälle maksetut palkat ja palkkiot tilikaudella 2022.

Palkitsemisen päätöksentekojärjestys

Yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkitsemisesta Nokian Renkaiden osakkeenomistajien nimitystoimikunnan valmisteleman ehdotuksen perusteella.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän palkoista, eduista, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä. Henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunta valmistelee edellä mainitut asiat hallituksen päätettäväksi käyttäen tarvittaessa ulkopuolisia asiantuntijoita.

Palkitsemisen keskeiset periaatteet

Hallituksen jäsenten palkitseminen

Nokian Renkaiden osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa yhtiökokoukselle 2023 seuraavia vuosipalkkioita valittaville hallituksen jäsenille: hallituksen puheenjohtajalle 110 000 euroa, varapuheenjohtajalle ja valiokuntien puheenjohtajille 75 000 euroa ja muille jäsenille 52 500 euroa.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa myös, että vuosipalkkio maksetaan 60-prosenttisesti rahana ja 40-prosenttisesti yhtiön osakkeina.

Kokouspalkkioiden ehdotetaan säilyvän ennallaan ja olevan 700 euroa/hallituksen tai valiokunnan kokous. Euroopassa asuville hallituksen jäsenille kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena kokouksista, jotka pidetään Euroopassa jäsenen kotimaan ulkopuolella, ja kolminkertaisena kokouksista, jotka pidetään Euroopan ulkopuolella. Euroopan ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille kokouspalkkio maksetaan kolminkertaisena kokouksista, jotka pidetään jäsenen kotimaan ulkopuolella. Jäsenen osallistuessa kokoukseen puhelin- tai videoyhteyden välityksellä ehdotetaan 700 euron kokouspalkkion maksamista. Matkakulut ehdotetaan korvattavaksi yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen

Hallitus päättää konsernin toimitusjohtajan palkasta, palkkioista ja muista eduista.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu peruspalkasta, luontoiseduista, suoritukseen perustuvista lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta sekä osakepohjaisista pitkän aikavälin kannustinpalkkioista.

Toimitusjohtaja Jukka Moision kiinteä vuosipalkka (sis. lomakorvauksen) on 778 680 euroa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitetaso on 50 % ja maksimitaso 100 % vuotuisesta peruspalkasta. Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän palkkion tavoitetaso on 125 % ja maksimitaso 250 % vuotuisesta peruspalkasta. Tarkempaa tietoa löytyy [Nokian Renkaiden palkitsemispolitiikasta](#).

Konsernin muun johtoryhmän palkitseminen

Hallitus päättää henkilöstö- ja palkitsemisvaliokunnan esityksen pohjalta konsernin johtoryhmän palkoista ja muista palkkioista sekä palkitsemisjärjestelmästä.

Konsernin johtoryhmän palkitseminen koostuu kiinteästä rahapalkasta sekä paikallisesta käytännöstä riippuen siihen sisältyvästä tai sen lisäksi suoritettavista luontoiseduista kuten auto- ja puhelinedut, yhtiön tulokseen ja suoritukseen perustuvista lyhyen aikavälin kannustinpalkkiosta, sekä osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinpalkkiosta.

Muille konsernin johtoryhmän jäsenille kuin toimitusjohtajalle maksettiin vuonna 2022 kiinteää palkkaa luontoisetuineen ja vuosilomaan liittyvine korvauksineen yhteensä 2 558 023 euroa (vuonna 2021 yhteensä 2 780 340 euroa) sekä lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita 1 897 812 euroa (vuonna 2021 yhteensä 747 280 euroa). Lisätietoa vuonna 2022 maksetuista palkoista ja palkkioista löytyy sivun alalaidasta olevasta taulukosta.

Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Johtoryhmän jäsenten lyhyen aikavälin tulospalkkion tavoitetaso vastaa 35 % vuosittaisesta peruspalkasta. Tulospalkkion määrä voi maksimissaan olla kaksi kertaa tavoitetason suuruinen, ja täten 70 % vuosittaisesta peruspalkasta. Ansaintajakso on yksi vuosi ja mahdollinen palkkio maksetaan ansaintajaksoa seuraavan vuoden ensimmäisen puoliskon aikana.

Vuoden 2021 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän konsernitason ansaintakriteereinä toimi yhtiön operatiivinen kassavirta sekä segmentit yhteensä liikevoitto. Näiden kriteerien lisäksi, johtoryhmän jäseniä mitattiin omalle liiketoiminta-alueelle tai toiminnolle asetettujen taloudellisten ja strategisten tavoitteiden kautta. Vuoden 2021 lyhyen aikavälin tulospalkkio maksettiin johtoryhmän jäsenille vuoden 2022 maaliskuussa ja yhteenlaskettu summa oli 1 897 812 euroa (poislukien Toimitusjohtaja).

Liiketoimintaympäristön radikaalien muutosten vuoksi vuonna 2022 Nokian Renkaiden kahden lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tavoitteisiin tehtiin päivityksiä. Hallitus päätti muokata tilivuoden 2022 kannustimien tavoitteita, jotka oli asetettu ennen Ukrainan sotaa. Päätettiin, että Nokian Renkaiden kahdesta keskeisestä lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä maksetaan tavoitetasojen mukaisesti tilivuoden 2022 ensimmäiseltä puoliskolta ja että tilivuoden 2022 jälkimmäiselle puoliskolle asetetaan uudet tavoitteet. Uudet konsernitason tavoitteet tilivuodelle 2022 asetettiin segmentit yhteensä liikevoitolle ja liikevaihdon. Sitouttamisen parantamiseksi kannustimet maksetaan kahdessa erässä, ensimmäinen maaliskuussa 2023 ja toinen kesäkuussa 2023. Toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä säilyi voimassa alkuperäinen ilmastoon liittyvä tavoite, joka perustui hiilidioksidipäästöjen vähennyksiin tilivuoden 2022 aikana.

Eläkkeet ja toimisuhteen päättymiseen liittyviä ehtoja

Konsernin johtoryhmän jäsenillä on erillinen maksuperusteinen lisäeläkejärjestelmä. Vuosittain maksettavat lisäeläkemaksut vaihtelevat 10–15 % kunkin konsernin johtoryhmän jäsenen vuosipalkasta heidän kotimaansa käytännöistä riippuen. Eläkeikä on 63–66 vuoden välillä, paikallisista säännöksistä riippuen. Lisäeläkejärjestelmien säännöt ja ehdot saattavat vaihdella maittain.

Johtoryhmän jäsenen irtisanomisaika on yhtiön puolelta 6 kuukautta ja johtoryhmän jäsenen puolelta 3 kuukautta. Jos toimisuhte päättyy yhtiöstä johtuvasta syystä, on johtoryhmän jäsenellä oikeus saada yhtiöltä maksimissaan 6 kuukauden irtisanomisajan palkkaa ja 6 kuukauden erorahaa vastaava korvaus.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät konsernin johtoryhmälle ja avainhenkilöille

Osakepalkkiojärjestelmät 2019: Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä ja Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2019 uudesta osakepohjaisesta pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä konsernin johdolle ja tietyille avainhenkilöille. Päätös sisältää suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän (PSP) pääasiallisena järjestelmänä sekä täydentävän ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän (RSP) erityisiä tilanteita varten.

Osakepohjaisten kannustinjärjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä avainhenkilöiden sitouttaminen yhtiöön. Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän piirissä on toimitusjohtaja, konsernin johtoryhmä, sekä muita avainhenkilöitä.

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä koostuu vuosittain alkavista osakepalkkio-ohjelmista, joissa kaikissa on kolmen vuoden pituinen ansaintajakso. Yhtiön hallitus päättää erikseen kustakin järjestelmän ansaintajaksosta sekä asettaa ansaintakriteerit ansaintajakson alussa.

Johtoryhmän jäsenten pitkän aikavälin suoritusperusteisen kannustinjärjestelmän palkkion tavoitemäärä on 75–100 % vuosittaisesta peruspalkasta. Palkkion maksimimäärä on kaksi kertaa tavoitetaso, eli 150–200 %: vuosittaisesta peruspalkasta. Korvauksen suuruus voi enimmillään olla 150–200 % siitä vuotuisesta peruspalkasta, jota käytettiin osakkeiden myöntämisen pohjana. Osakkeiden lukumäärää voidaan korjata alaspäin, mikäli tavoitteet saavutetaan maksimitason mukaisesti ja osakekurssi on samanaikaisesti noussut osakkeiden myöntämishetkestä.

Konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava 25 % koko järjestelmän perusteella ansaitsemiensa brutto-osakkeiden määrästä, kunnes hänen osakeomistuksensa yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin jäsenyys konsernin johtoryhmässä jatkuu.

Ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä edellytyksenä osakepalkkion maksamiselle yksittäiselle osallistujalle on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkioiden maksamisajankohtaan saakka. Tämä edellytyksen lisäksi Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyksarvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä. Taloudellisena mittarina toimii sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE).

Ansaintajakso 2019–2020 ja Ansaintajakso 2019–2021

Ensimmäinen ansaintajakso (PSP 2019–2021) alkoi vuoden 2019 alussa ja sen perusteella mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot olisi maksettu vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana, mikäli hallituksen asettamat suoritustavoitteet olisi saavutettu Suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintakauden 2019–2021 (PSP 2019–2021) tavoitteita ei saavutettu, eikä osallistujille maksettu osakepalkkioita.

Kolmen vuoden ansaintajakson (PSP 2019–2021) lisäksi vuoden 2019 alussa käynnistyi myös erillinen kahden vuoden ansaintajakso (PSP 2019–2020), jonka tarkoitus oli muodostaa silta aiemman kahden vuoden osakepalkkiojärjestelmän (PSP 2018) ja kolmivuotisen järjestelmän (PSP 2019–2021) välille. Tämän ansaintajakson perusteella suoritettavat osakepalkkiot olisi maksettu vuoden 2021 ensimmäisen puoliskon aikana, jos hallituksen asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Ansaintajaksolta 2019–2020 (PSP 2019–2020) ei maksettu osakepalkkioita.

Ansaintajaksojen 2019–2020 ja 2019–2021 sovellettavat ansaintatavoitteet olivat osakekohtaisen tuloksen (EPS) kasvu sekä sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE). Ansaintajakson 2019–2020 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä olisi ollut enintään 580 000 brutto-osaketta ja ansaintajakson 2019–2021 perusteella enintään 535 000 brutto-osaketta.

Ansaintajakso 2020–2022

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2020 jatkaa suorituspohjaista osakepalkkiojärjestelmää uuden kolmivuotisen ansaintakauden, vuodet 2020–2022. PSP 2020–2022 alkoi vuoden 2020 alussa. Mittarit olivat segmentit yhteensä osakekohtainen tulos (EPS) sekä segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE), molemmat yhtä suurella painoarvolla 50 %.

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus hyväksyi osakepalkkiot osakepalkkiojärjestelmästä 2020–2022. Segmentit yhteensä osakekohtainen tulos (EPS) -tavoite saavutettiin 50,0 % ja segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE) -tavoitteen tulos oli 145,0 %. Asetettujen tavoitteiden yhteenlaskettu saavutus oli siten 97,5 %. Maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä noin 158 500 Nokian Renkaat Oyj:n brutto-osaketta. Palkkiot maksetaan maaliskuun 2023 loppuun mennessä. Suoritusperusteiseen osakepalkkiojärjestelmään 2020–2022 osallistuu noin 125 avainhenkilöä, mukaan lukien johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajakso 2021–2023

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2021 jatkaa suorituspohjaista osakepalkkiojärjestelmää uuden kolmivuotisen ansaintakauden, vuodet 2021–2023. Ansaintajakso (PSP 2021–2023) alkoi vuoden 2021 alusta ja sen perusteella mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. PSP 2021–2023 ansaintajaksoon on oikeutettu osallistumaan noin 220 henkilöä mukaan lukien myös Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajaksoon 2021–2023 sovellettavat ansaintatavoitteet ovat segmentit yhteensä osakekohtaisen tulos (EPS) sekä segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE). Ansaintajakson 2021–2023 perusteella suoritettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on enintään 534 898 brutto-osaketta.

Ansaintajakso 2022–2024

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2022 jatkaa suorituspohjaista osakepalkkiojärjestelmää uuden kolmivuotisen ansaintakauden, vuodet 2022–2024. Ansaintajakso

(PSP 2022–2024) alkoi vuoden 2022 alusta ja sen perusteella mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla edellyttäen, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Käteisosuus on tarkoitettu palkkiosta aiheutuvien verojen kattamiseen. PSP 2022–2024 ansaintajaksoon on oikeutettu osallistumaan noin 235 henkilöä mukaan lukien myös Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenet.

Ansaintajaksoon 2022–2024 sovellettavat ansaintatavoitteet ovat segmentit yhteensä osakekohtainen tulos (EPS) sekä segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE). PSP 2022–2024 -ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 513 742 brutto-osaketta.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (RSP) koostuu vuosittain alkavista osakepalkkio-ohjelmista. Kukin ohjelma koostuu kolmen vuoden pituisesta rajoitusjaksosta, jonka jälkeen ohjelman puitteissa luvatut osakepalkkiot maksetaan osallistujille Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena on toimia täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään kohdennetusti sitouttamaan Nokian Renkaiden avainhenkilöitä.

Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää hallituksen erillistä päätöstä.

Ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä edellytyksenä osakepalkkion maksamiselle yksittäiselle osallistujalle on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkioiden maksamisajankohtaan saakka. Tämän edellytyksen lisäksi Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyksarvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä. Taloudellisena mittarina toimii sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE).

RSP 2019–2021 alkoi vuoden 2019 alussa ja siitä ansaitut palkkiot maksettiin vuoden 2022 ensimmäisen puoliskon aikana. Osakepalkkiojärjestelmään osallistuu 17 avainhenkilöä mukaan lukien johtoryhmän jäseniä. Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenille asetettu taloudellinen kynnyksarvo sijoitetun pääoman tuotto prosentille (ROCE) saavutettiin. Maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä 46 600 Nokian Renkaat Oyj:n brutto-osaketta.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2020–2022

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2020 jatkaa ehdollista osakepalkkiojärjestelmää ja RSP 2020–2022 alkoi vuoden 2020 alussa. Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyksarvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2020–2022. Taloudellinen kynnyksarvo on asetettu sijoitetun pääoman tuotto prosentille (ROCE).

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2021–2023

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2021 jatkaa ehdollista osakepalkkiojärjestelmää ja RSP 2021–2023 alkoi vuoden 2021 alussa. RSP 2021–2023 osakepalkkiojärjestelmästä mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla. Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyksarvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2021–2023. Taloudellisena mittarina toimii sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE). Tämän ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 120 000 brutto-osaketta.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti helmikuussa 2022 jatkaa ehdollista osakepalkkiojärjestelmää ja RSP 2022–2024 alkoi vuoden 2022 alusta. RSP 2022–2024 osakepalkkiojärjestelmän nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisellä puoliskolla. Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyksarvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2022–2024. Taloudellisena mittarina toimii sijoitetun pääoman tuotto prosentti (ROCE). Tämän ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 120 000 brutto-osaketta.

Uusi suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2027

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti perustaa uuden konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva kannustinjärjestelmä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2023–2027 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2023–2024, 2024–2025 ja 2025–2027. Hallitus päättää vuosittain ansaintajaksojen alkamisesta ja niiden yksityiskohdista.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Nokian Renkaat Oyj:n osakkeita ansaintajaksoille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan huhtikuun loppuun mennessä vuosina 2026, 2027 ja 2028. Palkkio maksetaan osittain Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta osallistujalle aiheutuvat verot ja veronluonteiset maksut. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajakson 2023–2024 palkkiot perustuvat kumulatiiviseen käyttökatteeseen (EBITDA), henkilöautorenkaiden tuotantovolyymin kasvuun ja suorien CO₂-päästöjen vähenemiseen.

Yhtiön toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän jäsenen on omistettava 50 prosenttia hänelle maksetuista netto-osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa yhtiössä yhteensä vastaa hänen bruttovuosipalkkansa arvoa. Tämä osakemäärä on omistettava niin kauan kuin henkilön jäsenyys johtoryhmässä tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Ansaintajaksolta 2023–2024 maksettavat bruttopalkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 1 400 000 Nokian Renkaat Oyj:n osakkeen arvoa, mukaan lukien rahana maksettava osuus. Ansaintajakson kohderyhmään kuuluu noin 150 henkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja ja muut konsernin johtoryhmän jäsenet.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2023

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus päätti jatkaa ehdollista osakepalkkiojärjestelmää samalla rakenteella kuin aikaisempina vuosina. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän tarkoituksena on toimia täydentävänä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmänä, jota käytetään kohdennetusti sitouttamaan Nokian Renkaiden avainhenkilöitä. Se koostuu vuosittain alkavista ehdollisista osakepalkkio-ohjelmista. Kukin ohjelma koostuu kolmen vuoden pituisesta rajoitusjaksosta, jonka jälkeen ohjelman puitteissa luvatut osakepalkkiot maksetaan osallistujille Nokian Renkaat Oyj:n osakkeina ja osittain käteisenä. Kunkin yksittäisen ohjelman alkaminen edellyttää hallituksen erillistä päätöstä.

Ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä osakepalkkion maksamisen edellytyksenä on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkioiden maksamisajankohtaan saakka. Tämän edellytyksen lisäksi Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenten palkitsemisen osalta on asetettu taloudellinen kynnyсарvo, joka on ylitettävä mahdollisen palkkion saamiseksi ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2023–2025. Taloudellisena mittarina toimii segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuottoпроцентti (ROCE).

Seuraava ohjelma ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä (RSP 2023–2025) alkaa vuoden 2023 alusta ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla. Tämän ohjelman nojalla maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 120 000 brutto-osaketta.

Ehdollisten osakepalkkiojärjestelmien 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024 taloudellisten kriteerien muuttaminen

Ehdollisissa osakeohjelmissa 2020–2022, 2021–2023 ja 2022–2024 sovelletaan työsuhde-ehdon lisäksi taloudellista suorituskriteeriä osakepalkkion maksamisen perusteena yhtiön toimitusjohtajalle ja konsernin johtoryhmän jäsenelle. Kriteerinä on taloudellinen kynnyсарvo, joka on ylitettävä ehdolliseen osakeohjelmaan perustuvan osakepalkkion saamiseksi.

Helmikuussa 2023 hallitus päätti muuttaa taloudellisia suorituskriteereitä. Muutos oli välttämätön Ukrainan sodan aiheuttamien radikaalien liiketoimintavaikutusten johdosta. Hallitus päätti, että kynnyскriteereitä muutetaan ja mitataan segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuottoпроцентin (ROCE) keskiarvolla (kyseessä olevan rajoitusjakson tilikausien aikana). Aikaisempi taloudellinen kynnyскriteeri oli asetettu ROCE:n (IFRS:n mukaan) keskiarvolle, kyseessä olevan rajoitusjakson tilikausien aikana.

Segmentit yhteensä ROCE-arvoon sidottua kynnyсарvoa sovelletaan ehdollisissa osakepalkkiojärjestelmissä 2020–2022, 2021–2023, 2022–2024 sekä vuonna 2023 alkavaan ehdolliseen osakepalkkiojärjestelmään, jonka rajoitusjakso on 2023–2025.

Maksut ehdollisesta osakepalkkio-ohjelmasta 2020-2022

Nokian Renkaat Oyj:n hallitus hyväksyi osakepalkkiot ehdollisesta osakepalkkiojärjestelmästä 2020–2022.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän 2020–2022 kolmen vuoden pituinen rajoitusjakso päättyi tilikauden 2022 loputtua. Osakepalkkiojärjestelmään osallistuu 67 avainhenkilöä mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johtoryhmän jäseniä. Nokian Renkaiden toimitusjohtajalle ja johtoryhmän jäsenille asetettu taloudellinen kynnyсарvo segmentit yhteensä sijoitetun pääoman tuottoпроцентille (ROCE) saavutettiin. Maksettavat palkkiot vastaavat yhteensä 71 550 Nokian Renkaat Oyj:n brutto-osaketta. Palkkiot maksetaan maaliskuun 2023 loppuun mennessä. Edellytyksenä osakepalkkion maksamiselle on, että osallistujan työsuhde Nokian Renkaissa jatkuu palkkioiden maksamisajankohtaan saakka.

**Konsernin johtoryhmän palkat ja taloudelliset etuudet vuonna 2022
(maksuperusteinen)**

Johtoryhmän palkat ja palkkiot 2022 (poissulkien toimitusjohtaja)	Vuosipalkka, € (sisältää luontoisedut ja lomakorvaukset)	Tulospalkkiot, € (vuodelta 2021)*	Muut kertaluontoiset palkkiot, €	Erokorvaukset, €	Osakepalkkion kokonaisarvo, €	Lisäeläkemaksut	Yhteensä, €	Osakepalkkiosta osakkeina suoritettu osuus, kpl
	2 558 023	1 897 812		-	516 099	279 796	4 971 934	113 907

*Vuoden 2021 tulospalkka maksettiin maaliskuussa 2022